



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๖

ที่ สธ ๐๔๐๖.๘/๕๖ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ. ๐๔๓๗.๑/ว๒๐ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖
เรื่องขอให้รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (รอบ ๖ เดือน) โดยกำหนดให้หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดร้อยละและความสำเร็จของหน่วยงานพร้อมหลักฐาน รอบ ๖ เดือน (ขั้นตอนที่ ๑ - ๕) เสนอผู้บริหาร
รับทราบ และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖ นั้น

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ทั้งนี้ได้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคลเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา
พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแบบรายงานฯ ของคณะทำงานฯ ต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณ

(นายวิศรุต วงษ์สัตย์)

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

- เสนอ/รายงาน

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖

รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

สถานที่ตั้ง กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๕ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพรรณทิวา หอมโคกค้อ

โทรศัพท์ ๐๒-๕๕๐-๓๘๗๖

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๑๕..... โครงการ/ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม-..... บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. ประกาศเจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ ได้จัดกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์การรวมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบฯ เมื่อ วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ โดยมีผู้อำนวยการกอง บริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้นำกล่าว มีบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐ และร่วมลง นามเป็นลายลักษณ์อักษร			คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	←→			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๒. การส่งเสริมการแต่งกายด้วยผ้าไทย และผ้าพื้นเมือง		บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลร่วมกัน อนุรักษ์และสืบสาน วัฒนธรรมไทยด้วยการ แต่งกายด้วยชุดผ้าไทย หรือผ้าพื้นเมือง		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		←		→
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		มีคำสั่งแต่งตั้งคณะ กรรมการพิจารณา การประเมินบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง กองบริหารทรัพยากร บุคคล ที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		↔		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๔. การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		กองบริหารทรัพยากร บุคคลมีบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. กลุ่มข้าราชการ คือ นายจิระวัฒน์ ฉำรัมย์ และ ๒. กลุ่มพนักงาน ราชการฯ คือ นายเฉลิม กลีนศรีสุข		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		←→		
๕. การเผยแพร่การดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		กองบริหารทรัพยากร บุคคลมีการเผยแพร่การ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ เช่น เว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากร บุคคล และจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ Infographic ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่าน Facebook และ Line เครือข่ายกลุ่มงาน จริยธรรม		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		←→		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๖. การจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้		อยู่ระหว่างดำเนินการ		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ				←→
กลยุทธ์ที่ ๓.ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้าน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๗. ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา สาธารณประโยชน์มุ่งเน้นให้มี จิตสาธารณะและจิตอาสา มีความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม		บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา สาธารณประโยชน์ อาทิ กิจกรรมบริจาคโลหิต กิจกรรมยางยืดอิมบิยู		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		←→		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
๘. แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กองบริหารทรัพยากรบุคคล		มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตฯ กอง บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคำสั่ง กองบริหารทรัพยากร บุคคล ที่ ๒๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕		กลุ่มยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	←→			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๙. การประเมินตนเองตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม		อยู่ระหว่างดำเนินการ		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ			↔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
๑๐. สนับสนุนการดำเนินงานเครือข่าย การจัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาการ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		กองบริหารทรัพยากร บุคคลเป็นเจ้าภาพจัด กิจกรรมสวดมนต์เจริญ สมาธิ และสันทนาการ กรมควบคุมโรค ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		↔		
๑๑. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ และ สันทนาการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล		บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม กิจกรรมสวดมนต์ฯ ประจำเดือน		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		←		→

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
๑๒. ส่งเสริม และสนับสนุนเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์		บุคลากรกองบริหาร ทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม กิจกรรม และสนับสนุน เครือข่ายฯ		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		←		→
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
๑๓. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ กองบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านเว็บไซต์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล		กองบริหารทรัพยากร บุคคล มีระบบข้อมูล ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม โดยมีการจัดทำเมนู “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล” และ เผยแพร่การดำเนินงาน ผ่านทางเว็บไซต์กอง บริหารทรัพยากรบุคคล		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	↔			
๑๔. จัดทำทำเนียบบุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และมีการเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรบุคคล		กองบริหารทรัพยากร บุคคล มี “ทำเนียบ องค์กรคุณธรรมและ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม” บนเว็บไซต์กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		↔		

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑๕. ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากร ในองค์กร ยอมรับ ปฏิบัติ และร่วมเป็น ผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อน จริยธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ๗ ประการ ประมวล จริยธรรม ๗ ประการ และ ข้อกำหนด ของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด		ผู้บริหารและบุคลากร รับรู้เข้าใจ และยอมรับ ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ๗ ประการ ประมวลจริยธรรม ๗ ประการ และข้อกำหนด ของส่วนราชการ		คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		←		→

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จำนวน แห่งรวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน คน
หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน แห่งรวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน คน

ลงชื่อ.....
(นายวิศรุต วงษ์สัตย์)

(นายวิศรุต วงษ์สัตย์)

ตำแหน่ง ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....
(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖